

M RÁLNÝ KÓDEX

pracovníkov charity



Preambula

Morálny kódex je záväzkom charity ako aj každého jej pracovníka. Vyjadruje naše úsilie naplňať evanjeliové prikázanie lásky k blížnemu. Jeho dodržiavanie je nevyhnutnou podmienkou kvality charitnej služby. Vzťahuje sa na pracovníkov Slovenskej katolíckej charity, (arci)diecéznych charít a farských charít.

Článok I.

Poslanie, princípy a hodnoty charity

- 1) V súlade s poverením Katolíckej Cirkvi je poslaním charity služba blížnemu ako viditeľný znak Božej lásky (caritas) k svetu a k človeku, zvlášť k chudobným, slabým, trpiacim a akokoľvek inak ohrozeným ľuďom.
- 2) Princípy charity vychádzajú zo sociálneho učenia Cirkvi a zároveň odrážajú súčasnú prax a smerovanie pomoci v službe núdzným v spoločnosti:
 - a) **princíp solidarity** - usilujeme sa o dobro všetkých jednotlivcov spoločenstva, postoj zodpovednosti voči ostatným,
 - b) **princíp subsidiarity** - neprenášame úlohy jednotlivcov na spoločnosť, podporujeme jednotlivcov k samostatnému a zodpovednému životu,
 - c) **princíp spoločného dobra** - spoločnému dobru dávame prednosť pred dobrom jednotlivca, ale nepotláčame jeho rozvoj,
 - d) **princíp partnerstva** - rovnocenne spolupracujeme na základe spoločných hodnôt a poslania,
 - e) **princíp účasti na spoločenstve** - aktívne zdieľame život a službu v duchu evanjelia.
- 3) Služba charity je postavená na týchto hodnotách:
 - a) **ľudská dôstojnosť v Božom slove** - prijatie človeka takého, aký je, pretože každý človek je stvorený na Boží obraz,
 - b) **život v nádeji** - rešpektovanie a napĺňanie potrieb života človeka vo všetkých rozmeroch (v duchovnom, duševnom a telesnom), ochrana života od počatia po prirodzenú smrť,
 - c) **podpora a ochrana rodiny** - rodina ako prirodzené spoločenstvo a základ spoločnosti, podpora zdravého vývoja rodiny ako muža a ženy a ich detí,
 - d) **láska a spravodlivosť** - uskutočňovanie milosrdenstva a odpustenia v spojení s vierou a pravdou,
 - e) **sloboda a zodpovednosť** - prejavovanie slobody v jednote s Božou vôľou a zodpovednosti v rozhodovaní.

Článok II.

Osobnostné a profesionálne predpoklady pracovníkov charity

Kladíme dôraz na profesionálnu prípravu, osobnostný rast a vzdelávanie. Zároveň nezabúdame na formáciu srdca, aby láska k blížnemu nebola len prikázaním, ale dôsledkom živej viery (porov. *Deus caritas est 31a*).

Zaväzujeme sa naplňať tieto predpoklady:

- a) zodpovednosť a odbornosť,
- b) ľudskosť a spravodlivosť,
- c) čestnosť a spoľahlivosť,
- d) aktívny prístup a tímová spolupráca,
- e) otvorenosť a tvorivosť.

Článok III.

Zodpovednosť pracovníkov charity voči núdzným, spolupracovníkom, charite a spoločnosti

A. Zodpovednosť pracovníkov charity voči núdzným

- 1) pomáhame núdzným v duchu kresťanskej lásky, pristupujeme k nim bez rozdielov a diskriminácie, s úctou k ich osobnej dôstojnosti,
- 2) k núdzným sa správame zdvorilo a dodržiavame pravidlá slušného správania,
- 3) podporujeme spoluprácu a vzťahy núdzných s najbližšou rodinou,
- 4) zachováваме diskretnosť a mlčanlivosť o všetkých dôverných informáciách núdzných,
- 5) k núdzným pristupujeme rovnocenne, rešpektujeme ich vôľu, vieme ich k samostatnosti, spolurozhodovaniu a k spolupodieľaniu sa na poskytovaní pomoci,
- 6) nevyužívame núdzných k získaniu neoprávneného osobného majetkového prospechu a nenadväzujeme s nimi intímne a partnerské vzťahy,
- 7) prácu v charite realizujeme ako naše povolanie, nielen ako zamestnanie.

B. Zodpovednosť pracovníkov charity voči spolupracovníkom

- 1) rozvíjame vzťahy a spoluprácu so svojimi spolupracovníkmi v duchu kresťanskej lásky, úcty a dôvery,
- 2) rešpektujeme rozdiely v názoroch, znalosti, skúsenosti a odbornosť spolupracovníkov a spolupracujeme s nimi v prospech núdzných,
- 3) vytvárame priateľskú atmosféru medzi spolupracovníkmi, budujeme spoločenstvo, konfliktné situácie riešime pokojne a hľadáme pozitívne riešenia,
- 4) nepracujeme vo svoj prospech a nie sme ľahostajní k nekvalitnej práci ostatných pracovníkov, sme otvorení pre tímovú spoluprácu ako základ dobrej a kvalitnej pomoci,
- 5) nezneužívame vzniknuté situácie pri činnosti charity na poškodenie dobrej povesti spolupracovníkov a na získanie akýchkoľvek výhod vo svoj prospech.

C. Zodpovednosť pracovníkov charity voči charite

- 1) stotožňujeme sa s poslaním a stratégiou charity, konáme v súlade s jej záujmami a prispievame k šíreniu a ochrane jej dobrého mena,
- 2) rešpektujeme autoritu a organizačnú štruktúru charity,
- 3) nesieme za svoju prácu plnú zodpovednosť, plníme si svoje povinnosti tak, aby úroveň poskytovaných služieb bola čo najvyššia,
- 4) dbáme o svoje vzdelávanie, zúčastňujeme sa profesionálnej i duchovnej formácie a angažovane sa podieľame na činnosti a aktivitách charity,
- 5) zachováваме mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sme sa dozvedeli pri výkone svojej služby v charite, a to aj po jej skončení,
- 6) správame sa tak, aby sme svojím konaním nespôsobili poškodenie alebo odcudzenie majetku charity.

D. Zodpovednosť pracovníkov charity voči spoločnosti

- 1) šírimo poslanie a myšlienky charity, ovplyvňujeme hodnoty spoločnosti svojimi postojmi a službou v duchu charity,
- 2) svojimi súkromnými, mimopracovnými alebo verejnými aktivitami nie sme v zásadnom rozpore so základnými kresťanskými zásadami a hodnotami
- 3) spolupracujeme s hodnotovo blízkyimi organizáciami a inštitúciami v prospech núdznych.

Článok IV.

Záverečné ustanovenia

- 1) Slovenská katolícka charita, (arci)diecézne charity a farské charity oboznámia svojich pracovníkov s týmto kódexom a zodpovedajú za ich formáciu v jeho duchu.
- 2) Morálny kódex pracovníkov charity nadobúda platnosť a účinnosť schválením Radou Slovenskej katolíckej charity na základe Stanov Slovenskej katolíckej charity.

V Spišskej Kapitule, 10. júna 2014.



Mons. Štefan Sečka
prezident SKCH



Mgr. Radovan Gumulák
generálny sekretár SKCH